

Beste collega,

Via deze weg kun je volledig discreet een melding doen indien je last hebt van discriminatie, intimidatie, (fysieke) agressie of geweld.

Discriminatie op- of tijdens je werk

Dit kun je bijvoorbeeld ervaren naar leeftijd, geslacht, geloofsovertuiging, ras, afkomst enz. enz.

Intimidatie op- of tijdens je werk

Dit kun je ervaren zowel fysiek als verbaal (bv mondeling).

De bovengenoemde zaken kunnen voor komen bij een collega, een leidinggevende of bij een klant.

Wij garanderen je dat jouw melding volledig anoniem blijft en dat waar mogelijk ook direct actie ondernomen wordt ter verbetering.

Met vriendelijke groet,

.....

Vraag 1 In welke regio of op welke afdeling ben je werkzaam?

(let op: bij minder dan 15 personen op een afdeling deze vraag overslaan ter borging van de anonimiteit)

Vraag 2

Ik wil een melding doen van:

- ☐ Discriminatie
- ☐ Intimidatie
- ☐ Agressie

Vraag 3 DISCRIMINATIE

Als je bij de vorige vraag hebt aangegeven dat je tijdens het werk discriminatie ervaart, is dit dan:

(alleen invullen als je bij de vorige vraag hebt aangegeven dat je discriminatie ervaart)

	JA	NEE
Bij klanten ?	☐	☐
Bij collega's ?	☐	☐
Bij leidinggevenden ?	☐	☐

Vraag 4 DISCRIMINATIE

Als je bij vraag 2 hebt aangegeven dat je last hebt van discriminatie geef dan a.u.b. een korte toelichting of een voorbeeld met betrekking tot jouw ervaring(en).

(alleen invullen als je bij vraag 2 hebt aangegeven dat je discriminatie ervaart)

Vraag 5 DISCRIMINATIE

Wil je alleen de discriminatie melden of vind je dat er met de melding iets ondernomen moet worden ?

(alleen invullen als je bij vraag 2 hebt aangegeven dat je discriminatie ervaart)

- ☐ Ik wil alleen de melding doen
- ☐ Ik vindt dat er een vervolgactie op moet komen

Indien je aankruist dat er vervolgactie dient te zijn, geef hieronder dan a.u.b. aan waar die volgens jou uit dient te bestaan:

Vraag 6 INTIMIDATIE

Als je bij vraag 2 hebt aangegeven dat je tijdens het werk intimidatie ervaart, is dit dan:

(alleen invullen als je bij de vorige vraag hebt aangegeven dat je intimidatie ervaart)

	JA	NEE
Bij klanten ?	☐	☐
Bij collega's ?	☐	☐
Bij leidinggevenden ?	☐	☐

Vraag 7 INTIMIDATIE

Als je bij vraag 2 hebt aangegeven dat je last hebt van intimidatie geef dan a.u.b. een korte toelichting of een voorbeeld met betrekking tot jouw ervaring(en).

(alleen invullen als je bij de vorige vraag hebt aangegeven dat je intimidatie ervaart)

Vraag 8 INTIMIDATIE

Wil je alleen de intimidatie melden of vind je dat er met de melding iets ondernomen moet worden ?

(alleen invullen als je bij vraag 2 hebt aangegeven dat je intimidatie ervaart)

- ☐ Ik wil alleen de melding doen
- ☐ Ik vindt dat er een vervolgactie op moet komen

Indien je aankruist dat er vervolgactie dient te zijn, geef hieronder dan a.ub. aan waar die uit dient te bestaan:

--

Vraag 9 AGRESSIE

Als je bij vraag 2 hebt aangegeven dat je tijdens het werk (fysieke) agressie ervaart, is dit dan:

(alleen invullen als je bij de vorige vraag hebt aangegeven dat je (fysieke) agressie ervaart)

	JA	NEE
Bij klanten ?	☐	☐
Bij collega's ?	☐	☐
Bij leidinggevenden ?	☐	☐

Vraag 10 AGRESSIE

Als je bij vraag 2 hebt aangegeven dat je last hebt van (fysieke) agressie geef dan a.u.b. een korte toelichting of een voorbeeld met betrekking tot jouw ervaring(en).

(alleen invullen als je bij de vorige vraag hebt aangegeven dat je (fysieke) agressie ervaart)

--

Vraag 11 AGRESSIE

Wil je alleen de agressie melden of vind je dat er met de melding iets ondernomen moet worden ?

(alleen invullen als je bij vraag 2 hebt aangegeven dat je agressie ervaart)

- ☐ Ik wil alleen de melding doen
- ☐ Ik vindt dat er een vervolgactie op moet komen

Indien je aankruist dat er vervolgactie dient te zijn, geef hieronder dan a.ub. aan waar die uit dient te bestaan:

--

Bedankt voor jouw melding!!

Je hebt ook altijd de mogelijkheid om met een andere leidinggevende over deze melding te praten indien je dat zelf wilt.

Wij garanderen je dat er zeer zorgvuldig met jouw melding zal worden omgegaan.