

## **Gevolgen van discriminatie en ongewenste omgangsvormen op het werk**

Discriminatie en alle andere vormen van ongewenste omgangsvormen/gedrag op de werkvloer kunnen vele gevolgen hebben. Voor alle betrokkenen!

### **Gevolgen voor werknemers**

Ongewenste omgangsvormen, waaronder arbeidsdiscriminatie, op het werk kan negatieve gevolgen hebben op iemands gezondheid. Veel voorkomende klachten zijn:

*Mentale klachten, bijvoorbeeld:*

- slapeloosheid
- concentratiestoornissen
- gebrek aan initiatief
- angst
- depressie
- agressie
- stress of algehele gespannenheid
- Psychische problematiek

*Fysieke klachten, bijvoorbeeld:*

- rug-, nek- en schouderklachten
- hoofdpijn
- buikpijn
- maagklachten
- eetstoornissen

*Werk gerelateerde klachten, bijvoorbeeld:*

- afname van arbeidstevredenheid en werksfeer
- afname van alertheid/concentratie
- afname van betrokkenheid bij de organisatie
- onzeker gedrag
- verliezen van inzet, motivatie en betrokkenheid
- verhoogde kans op ongevallen
- verzuim

### **Gevolgen voor de organisatie**

- Verzuim
- Uitval
- Lagere productie
- Minder functioneren en presteren
- Meer fouten
- Interne klachten (bij vertrouwenspersonen), externe klachten (bv bij vakbonden, meldpunten discriminatie), juridische gevolgen
- Imagoschade

- Vertrek werknemers (met allerlei bijkomende nadelen)

## **Gevolgen voor zowel werkgever, werknemer en de (eventuele) omstanders**

- Sfeer en teamklimaat

---

**Bron-URL:** <https://wzz.dearbocatalogus.nl/gevolgen-van-discriminatie-en-ongewenste-omgangsvormen-op-het-werk>