

Oplossingen werknemer voor Arbeidsdiscriminatie & Ongewenste Omgangsvormen

Maatregel doelgroep: Werknemer

Maatregel status: In ontwikkeling ⚠

- Beschrijving
- Hulpmiddelen

Wat kunnen werknemers doen tegen ongewenste omgangsvormen?

- Behandel iedere collega gelijkwaardig en respectvol;
- Zoveel mogelijk proberen vooraf in te schatten van een situatie;
- Laat je niet verrassen door je eigen gedrag (denk na);
- Duidelijk aanspreken van degene die je lastig valt en vertellen dat hetgeen de dader doet ongewenst is;
- Schriftelijk bijhouden wat er gebeurt;
- Meld gevallen of verdenkingen van discriminatie of andere vormen van ongewenste omgangsvormen;
- Nagaan of anderen er ook last van hebben, want samen sta je altijd sterker;
- Hulp zoeken en de situatie bespreken, bijvoorbeeld een vertrouwenspersoon binnen het bedrijf of iemand buiten het bedrijf zoals de bedrijfsarts, huisarts, vakbond- vertegenwoordiger of iemand van Bureau Slachtofferhulp;
- Als de ongewenste omgangsvormen niet ophouden een klacht indienen bij de werkgever.

Belangrijke partijen die hulp kunnen bieden:

Antidiscriminatiebureaus

Deze regionale bureaus geven informatie over wetgeving of adviseren over wat u met de discriminatie ervaring kunt doen. Ook kunnen zij bijvoorbeeld helpen bij het doen van aangifte bij de politie of in gesprek gaan met een werkgever.

Voor meer informatie kunt u terecht op de website: www.discriminatie.nl ^[1]

Het College voor de Rechten van de Mens

Wilt u weten of u met uw klacht een procedure kan starten of wilt u eerst weten of er nog andere oplossingen zijn of alleen melding doen van een geval van discriminatie? Bel dan het College: 030 8883888 (iedere werkdag van 10.00-16.00) of mail naar info@mensenrechten.nl ^[2].

Bron-URL: <https://wzz.dearbocatalogus.nl/maatregel/oplossingen-werknemer-voor-arbeidsdiscriminatie-ongewenste-omgangsvormen>

Links

- [1] <https://www.discriminatie.nl>
- [2] <mailto:info@mensenrechten.nl>
- [3] https://wzz.dearbocatalogus.nl/sites/default/files/recreatie/hulpmiddelen/handreiking_gedragscode.pdf
- [4] https://wzz.dearbocatalogus.nl/sites/default/files/recreatie/hulpmiddelen/handreiking_wat_te_doen_wanneer_u_ten_onrechte_wordt_beschuldigd.pdf
- [5] <https://www.bureaudiscriminatiezaken.nl/publicaties/>
- [6] https://wzz.dearbocatalogus.nl/sites/default/files/recreatie/hulpmiddelen/infographfic_pestten_op_het_werk.pdf
- [7] https://wzz.dearbocatalogus.nl/sites/default/files/recreatie/hulpmiddelen/voorbeeld_folder_vertrouwenspersoon.pdf
- [8] <https://kikk-recreatie.nl/wp-content/uploads/2016/04/Er-zijn-grenzen.pdf>
- [9] https://kikk-recreatie.dearbocatalogus.nl/sites/default/files/recreatie/oplossing/bijlage_1_modelregeling_klokkenluiders_0.pdf
- [10] https://kikk-recreatie.dearbocatalogus.nl/sites/default/files/recreatie/oplossing/bijlage_2_flyer_discriminatie-op-de-werkvloer-2016.pdf
- [11] https://kikk-recreatie.dearbocatalogus.nl/sites/default/files/recreatie/oplossing/bijlage_3_folder_wat_kan_ik_doen_als_ik_gediscrimineerd_word_op_mijn_werk.pdf
- [12] https://kikk-recreatie.dearbocatalogus.nl/sites/default/files/recreatie/oplossing/bijlage_4_folder_wat_kan_ik_doen_als_ik_gediscrimineerd_word_bij_een_sollicitatie.pdf
- [13] https://kikk-recreatie.dearbocatalogus.nl/sites/default/files/recreatie/oplossing/bijlage_5_folder_inspectie_szw_-_werk_en_zwangerschap.pdf
- [14] https://kikk-recreatie.dearbocatalogus.nl/sites/default/files/recreatie/oplossing/bijlage_6_mto_voor_arbocatalogus_0.pdf
- [15] https://kikk-recreatie.dearbocatalogus.nl/sites/default/files/recreatie/oplossing/bijlage_7_melding_discriminatie_intimidatie_agressie.pdf
- [16] https://kikk-recreatie.dearbocatalogus.nl/sites/default/files/recreatie/oplossing/bijlage_8_huisregels_voor_zwembaden.pdf
- [17] https://kikk-recreatie.dearbocatalogus.nl/sites/default/files/recreatie/oplossing/bijlage_9_voorbeeld_huisregels_ac_ongewenst_gedrag_en_discriminatie.pdf
- [18] https://kikk-recreatie.dearbocatalogus.nl/sites/default/files/recreatie/oplossing/bijlage_10_voorbeelden_gedragscode_gewenst_gedrag.pdf
- [19] https://kikk-recreatie.dearbocatalogus.nl/sites/default/files/recreatie/oplossing/bijlage_11_gedragscode_anti-rassendiscriminatie_horeca.pdf
- [20] https://kikk-recreatie.dearbocatalogus.nl/sites/default/files/recreatie/oplossing/bijlage_12_ongewenste-omgangsvormen_0.pdf
- [21] https://kikk-recreatie.dearbocatalogus.nl/sites/default/files/recreatie/oplossing/bijlage_13_meldingsplichtige_arbeidsongevallen_2017_0.pdf
- [22] https://kikk-recreatie.dearbocatalogus.nl/sites/default/files/recreatie/oplossing/bijlage_14_voorbeeld_klachtenregeling.pdf
- [23] https://kikk-recreatie.dearbocatalogus.nl/sites/default/files/recreatie/oplossing/bijlage_15_voorbeeld_bijlage_bij_de_eis_tot_naleving_0.pdf
- [24] <https://www.emergenz.nl/traumaopvang-nazorg/>
- [25] <https://werkdrukenongewenstgedrag.zelfinspectie.nl/zelfinspectie/pestten-discriminatie-en-seksuele-intimidatie>

[26] https://wzz.dearbocatalogus.nl/sites/default/files/sfzz/oplossing/bijlage_1_modelregeling_klokkenluiders_0.pdf
[27] https://wzz.dearbocatalogus.nl/sites/default/files/sfzz/oplossing/bijlage_2_flyer_discriminatie-op-de-werkvloer-2016.pdf
[28] https://wzz.dearbocatalogus.nl/sites/default/files/sfzz/oplossing/bijlage_3_folder_wat_kan_ik_doen_als_ik_gediscrimineerd_word_op_mijn_werk.pdf
[29] https://wzz.dearbocatalogus.nl/sites/default/files/sfzz/oplossing/bijlage_4_folder_wat_kan_ik_doen_als_ik_gediscrimineerd_word_bij_een_sollicitatie.pdf
[30] https://wzz.dearbocatalogus.nl/sites/default/files/sfzz/oplossing/bijlage_5_folder_inspectie_szw_-_werk_en_zwangerschap.pdf
[31] https://wzz.dearbocatalogus.nl/sites/default/files/sfzz/oplossing/bijlage_6_mto_voor_arbocatalogus_0.pdf
[32] https://wzz.dearbocatalogus.nl/sites/default/files/sfzz/oplossing/bijlage_7_melding_discriminatie_intimidatie_agressie.pdf
[33] https://wzz.dearbocatalogus.nl/sites/default/files/sfzz/oplossing/bijlage_8_huisregels_voor_zwembaden.pdf
[34] https://wzz.dearbocatalogus.nl/sites/default/files/sfzz/oplossing/bijlage_9_voorbeeld_huisregels_ac_ongewenst_gedrag_en_discriminatie.pdf
[35] https://wzz.dearbocatalogus.nl/sites/default/files/sfzz/oplossing/bijlage_10_voorbeelden_gedragscode_gewenst_gedrag.pdf
[36] https://wzz.dearbocatalogus.nl/sites/default/files/sfzz/oplossing/bijlage_11_gedragscode_anti-rassendiscriminatie_horeca.pdf
[37] https://wzz.dearbocatalogus.nl/sites/default/files/sfzz/oplossing/bijlage_12_ongewenste-omgangsvormen_0.pdf
[38] https://wzz.dearbocatalogus.nl/sites/default/files/sfzz/oplossing/bijlage_13_meldingsplichtige_arbeidsongevallen_2017_0.pdf
[39] https://wzz.dearbocatalogus.nl/sites/default/files/sfzz/oplossing/bijlage_14_voorbeeld_klachtenregeling.pdf
[40] https://wzz.dearbocatalogus.nl/sites/default/files/sfzz/oplossing/bijlage_15_voorbeeld_bijlage_bij_de_eis_tot_naleving_0.pdf