Gepubliceerd op *Arbocatalogus Zwembaden en zwemscholen* (https://wzz.dearbocatalogus.nl)

Maatregelen op het gebied van de werkorganisatie

De belangrijkste oorzaken van lichamelijke onder- of overbelasting liggen in de werkorganisatie. De taken in de functie en de ervaring van medewerkers bepalen voor een groot deel de lichamelijke belasting evenals de regelmogelijkheden die medewerkers hebben. Daarbij kunnen ze zelf bepalen in welke volgorde, op welke manier en wanneer ze taken willen uitvoeren.

Maatregelen op het gebied van werkorganisatie kunnen zijn:

- Tijdelijke krachten inwerken [1]
- Aandacht voor verantwoord en gezond gedrag [2]
- Brede functies [3]
- Flexibiliteit van medewerkers gebruiken [4]
- Interne richtlijnen lichamelijke belasting [5]
- Opstellen beleid lichamelijke belasting [6]
- Preventiemedewerker [7]
- Regelmogelijkheden vergroten [8]
- Specifieke doelgroepen [9]

Bron-URL: https://wzz.dearbocatalogus.nl/lichamelijke-belasting/werkorganisatie

Links
[1] https://wzz.dearbocatalogus.nl/maatregel/tijdelijke-krachten-inwerken
[2] https://wzz.dearbocatalogus.nl/maatregel/aandacht-voor-verantwoord-en-gezond-gedrag
[3] https://wzz.dearbocatalogus.nl/maatregel/brede-functies
[4] https://wzz.dearbocatalogus.nl/maatregel/flexibiliteit-van-medewerkers-gebruiken
[5] https://wzz.dearbocatalogus.nl/maatregel/interne-richtlijnen-lichamelijke-belasting
[6] https://wzz.dearbocatalogus.nl/maatregel/opstellen-beleid-lichamelijke-belasting
[7] https://wzz.dearbocatalogus.nl/maatregel/preventiemedewerker
[8] https://wzz.dearbocatalogus.nl/maatregel/regelmogelijkheden-vergroten
[9] https://wzz.dearbocatalogus.nl/maatregel/specifieke-doelgroepen